

人力资源管理专业本科人才培养方案

一、培养目标

人力资源管理专业服务粤港澳大湾区，从专业岗位群的需求出发，培养具有社会主义核心价值观和职业道德素养，掌握现代人力资源管理理念且业务技术技能熟练，知识面宽厚，能够在企、事、政等各类型组织中从事人力资源管理工作的应用型、技术型、创新型的高素质人才。

专业教育目标：

1. 具备高尚的思想道德品质和强烈的社会责任感。能够诚实做人，严谨做事，吃苦耐劳，爱岗敬业；
2. 能够深刻理解人力资源管理工作对个人发展、组织目标、社会和谐的影响，并坚定信念，热情投入；
3. 具备战略人力资源管理思维和扎实的专业理论基础，掌握专业技术、方法和工具，能够高效地分析、解决工作实践中存在的复杂问题；
4. 具备创新意识，养成创新人格，敢于创新性地面对困难任务。

二、毕业要求

1. 具有坚定的社会主义理想和信念，遵守国家法律和社会制度；具有良好的道德品质和行为习惯，恪守职业道德规范；具有良好的人文社会科学知识，保持健康的身心素质；
2. 具有综合运用数学、经济学、管理学、法学、心理学、社会学、人力资源管理学等领域知识的能力；
3. 具有依据组织战略目标进行组织结构设计与工作分析的能力；
4. 具有依据组织战略目标进行科学的人力资源规划并从制度上保证组织人力资源供需平衡的能力；
5. 能够正确制定人员招聘计划，并以经济、高效的方式实施招募、甄选、录用活动；
6. 具备人员素质测评方案的设计能力，且能熟练操作主流的素质测评技术和工具；
7. 能够正确制定人员培训与开发方案，开发培训课程，担任培训讲师，并以经济、高效的方式组织和评估培训活动；
8. 能够从战略层面理解绩效管理活动，具有设计和动态调整绩效方案，并实施和推进绩效计划、监督、评估和反馈等各项工作的能力；
9. 能够从战略层面理解薪酬管理活动，具有设计、实施和动态调整薪酬方案的能力；
10. 熟知社会保险和公积金的各级管理流程，能执行社会保险和公积金管理中的日常业务活动；
11. 具备员工-组织关系建设和劳动冲突化解能力；
12. 具备良好的思辨力、应变力和执行力，以及优秀的沟通协调、团队合作、引导激励、阅

读与写作、信息搜集与处理等方面的能力；

13. 具有自主学习和终身学习的意识，能够始终坚持理论联系实际，勇于探索新领域，学习新理论，掌握新技术，从而确保能力的持续性和发展性。

三、学制与学位授予

标准学制：四年

授予学位：管理学学士学位

四、专业核心课程

经济学、管理学、会计学、战略管理、组织行为学、人力资源管理、财务管理学、市场营销学、创业学、公司治理、运营管理、劳动经济学、组织设计与工作分析、人员招聘与素质测评、人员培训与开发、绩效管理、薪酬管理、社会保障学、劳动关系与劳动法、人力资源大数据应用实训、人力资源管理专业综合实训等。

五、毕业生学分要求

课 程 类 别	最低毕业学分要求			
	学 分	学分比例（%）	其中实践学分	其中实践学分比例（%）
通识教育课程	56	33.53	5.25	3.14
专业必修课程	75	44.91	11	6.59
专业选修及多元化教育课程	16	9.58	--	--
集中实践教学	20	11.98	19.45	11.65
小 计	167	100	35.70	21.38

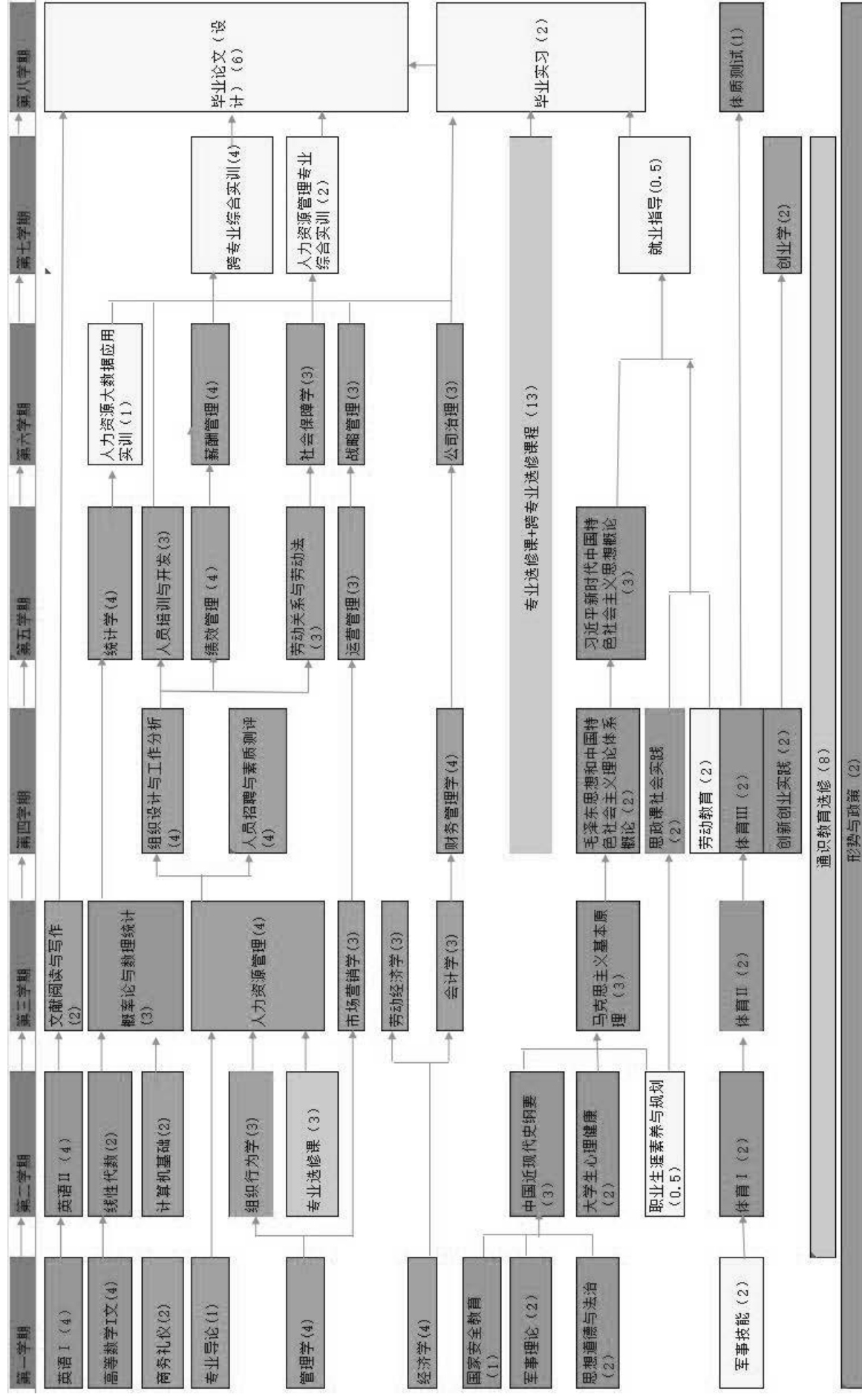
六、各学期周学时统计

学期	1	2	3	4	5	6	7	8
周学时	26.3	23.1	24.6	26.6	23.6	19.6	14.1	9.3

[illegible]

[illegible]

八、课程地图



教学进程表

课程类别		课程编号	课程名称	课程属性	学分	学时分配					考核方式	开设学期	
						理论	实验	上机	其他	总学时			
通识教育课程	思政类	10567320	思想道德与法治	必修	2	32	0	0	0	32	院考	1	
		10001510	国家安全教育	必修	1	12	0	0	4	16	院考	1	
		10521630	中国近现代史纲要	必修	3	48	0	0	0	48	院考	2	
		10521730	马克思主义基本原理	必修	3	48	0	0	0	48	院考	3	
		10510920	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	必修	2	32	0	0	0	32	院考	4	
		10000720	思政课社会实践	必修	2	0	0	0	32	32	院考	4	
		10568430	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	必修	3	48	0	0	0	48	院考	5	
		10505120	形势与政策	必修	2	32	0	0	32	64	院考	1-8	
	语言类	10400140	英语 I	必修	4	64	0	0	0	64	校考	1	
		10400240	英语 II	必修	4	64	0	0	0	64	校考	2	
	数学类	10344840	高等数学 I（文）	必修	4	64	0	0	0	64	校考	1	
		10300320	线性代数	必修	2	32	0	0	0	32	校考	2	
		10300430	概率论与数理统计	必修	3	48	0	0	0	48	校考	3	
	军体类	10001120	军事理论	必修	2	36	0	0	0	36	院考	1	
		10800120	体育 I	必修	2	32	0	0	0	32	院考	2	
		10800220	体育 II	必修	2	32	0	0	0	32	院考	3	
		10800520	体育 III	必修	2	32	0	0	0	32	院考	4	
		10800610	体质测试	必修	1	0	0	0	48	48	其它	8	
	创新创业类	11302020	创新创业实践	必修	2	16	0	0	16	32	院考	4	
	其他	10001420	大学生心理健康教育	必修	2	32	0	0	0	32	院考	2	
	小计					48	704	0	0	132	836		
	备注		通识教育选修课:参见全校通识教育选修课目录，人文社科类、自然科学类、美育类每大类至少选修一门课，最低毕业要求8学分。										
	专业必修课程	10207420	商务礼仪	必修	2	32	0	0	0	32	院考	1	
		10219310	专业导论	必修	1	16	0	0	0	16	院考	1	
		10217340	经济学	必修	4	64	0	0	0	64	校考	1	
10217840		管理学	必修	4	64	0	0	0	64	校考	1		
10333720		计算机基础	必修	2	16	0	16	0	32	院考	2		
10211930		组织行为学	必修	3	48	0	0	0	48	院考	2		
10204730		会计学	必修	3	48	0	0	0	48	校考	3		
10223730		劳动经济学	必修	3	48	0	0	0	48	院考	3		
10217530		市场营销学	必修	3	48	0	0	0	48	院考	3		
10259420		文献阅读与写作	必修	2	32	0	0	0	32	院考	3		
10207040		人力资源管理	必修	4	48	0	0	16	64	院考	3		
10256740		组织设计与工作分析	必修	4	48	0	0	16	64	院考	4		
10216640		人才招聘与素质测评	必修	4	48	0	0	16	64	院考	4		
10258540		财务管理学	必修	4	64	0	0	0	64	院考	4		
10208640		统计学	必修	4	48	0	16	0	64	校考	5		
10252640		绩效管理	必修	4	48	0	0	16	64	院考	5		
10255530		运营管理	必修	3	48	0	0	0	48	院考	5		
10216530		人员培训与开发	必修	3	32	0	0	16	48	院考	5		
10218230		劳动关系与劳动法	必修	3	32	0	0	16	48	院考	5		
10217430		公司治理	必修	3	48	0	0	0	48	院考	6		
10211130		战略管理	必修	3	48	0	0	0	48	院考	6		
10221330		社会保障学	必修	3	32	0	0	16	48	院考	6		
10252740		薪酬管理	必修	4	48	0	0	16	64	院考	6		
10253120		创业学	必修	2	16	0	0	16	32	院考	7		
小计					75	1024	0	32	144	1200			

课程类别	课程编号	课程名称	课程属性	学分	学时分配					考核方式	开设学期
					理论	实验	上机	其他	总学时		
专业选修课程	10218330	普通心理学	限选	3	48	0	0	0	48	院考	2
	10242120	管理沟通	限选	2	24	0	0	8	32	院考	5
	10244120	创新思维与训练	限选	2	32	0	0	0	32	院考	5
	10501620	社会调查理论与方法	限选	2	24	0	0	8	32	院考	6
	10259920	人力资源大数据分析与应用	限选	2	24	0	8	0	32	院考	6
	10344940	高等数学Ⅱ（文）	限选	4	64	0	0	0	64	校考	6
	10201730	供应链管理	限选	3	40	0	0	8	48	院考	7
	10257020	企业文化	限选	2	32	0	0	0	32	院考	7
	10260020	人力资源三支柱转型与实践	限选	2	24	0	0	8	32	院考	7
跨专业选修课程	10216420	企业管理咨询	限选	2	32	0	0	0	32	院考	7
	10212030	财务报表分析	限选	3	36	0	0	12	48	院考	4
	10218120	数据分析与统计实验	限选	2	0	0	32	0	32	院考	6
	10217230	商法	限选	3	48	0	0	0	48	院考	7
备注	专业选修课程和多元化教育课程至少共修满16学分。多元化教育课程含跨专业选修课程、创新创业课程、国际交流课程、专业技能证书模块，各模块间实行学分互认，修满5-6学分。										
实践教学	10001220	军事技能	必修	2	0	0	0	112	112	院考	1
	10001005	职业生涯规划与规划	必修	0.5	8	0	0	10	18	院考	2
	10001320	劳动教育	必修	2	2	0	0	30	32	其它	4
	10259810	人力资源大数据应用实训	必修	1	0	0	16	0	16	院考	6
	10000405	就业指导	必修	0.5	8	0	0	12	20	院考	7
	10217620	人力资源管理专业综合实训	必修	2	0	0	32	0	32	院考	7
	10241040	跨专业综合实训	必修	4	0	0	0	64	64	院考	7
	10260860	毕业论文（设计）	必修	6	0	0	0	96	96	院考	8
	10229920	毕业实习	必修	2	0	0	0	32	32	院考	8
小计				20	18	0	48	356	422		